



ВО ИМЯ ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



Продолжая положительный опыт проведения профсоюзных собраний в муниципальных образованиях по обсуждению Стратегии-2020, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков побывал в городе Кыштыме.

На собрании в городском Дворце культуры «Победа» приняли участие профактивы предприятий и организаций Кыштыма, Карабаша, Аргаяша и Каслей, председатели Ассоциаций профсоюзных организаций этих муниципальных образований, а также глава Кыштымского городского округа Людмила Шеболаева.

В своем выступлении Николай Буяков рассказал об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Челябинской области и отметил, что социальные параметры обновленной Стратегии-2020 полностью совпадают с этими направлениями, с целями и задачами профсоюзов. Речь также шла о статусе человека труда, условиях и необходимости контроля безопасности труда на предприятиях, об ответственности работодателей за происходящие по их вине несчастные случаи, об уровне заработной платы, сохранении рабочих мест, увеличении продолжительности жизни южноуральцев. Как отметил Николай Буяков, на прошедшей 15 августа встрече профактива с врио губернатора Борисом Дубровским говорилось о том, что профсоюзы выступают партнерами власти и общественными контролерами выполнения параметров Стратегии-2020. Основными инструментами влияния в организациях и на предприятиях по-прежнему являются коллективные договоры и соглашения о социальном партнерстве. Николай Буяков привел пример

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», где уже много лет эффективно действует система соцпартнерства. Что касается проблемных предприятий, то Федерация профсоюзов и органы власти продолжают мониторинг и контроль ситуации. Профлидер области предложил профсоюзным организациям вместе с администрациями муниципалитетов разработать комплекс мер по предотвращению возможных социальных последствий в случае реорганизации или банкротства предприятий. Он также обозначил необходимость увеличить объем вложений в развитие образования, здравоохранения, культуры, санаторно-курортных учреждений и ДОЛ.

– Сейчас наступают непростые времена в связи с экономическими санкциями Евросоюза, – отметил Николай Николаевич. – Но подавляющее большинство населения поддерживает политику Президента страны и считает, что мы не только справимся с этой ситуацией, но и станем сильнее. Выполнение задачи добиться достойного качества жизни человека труда потребует усилий каждого гражданина и каждого предприятия. Только совместно, в сплочении и профсоюзов, и работодателей, и органов власти можно создать условия для динамичного продвижения по инновационному пути Стратегии-2020. А ресурсов и потенциала у нас достаточно, чтобы не просто перейти к импортозамещению, а совершить рывок в развитии экономики.

Окончание на стр. 2

Новый лидер – новая стратегия

стр. 4



Профсоюзной тропой Таганая

стр. 5



Женский форум в Челябинске

стр. 7



«Деловые молодки» попали в цель

стр. 8



Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

7 октября

Всемирный День
Действий За
Достойный Труд
2014

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

в мире без войн и санкций!

- ✓ За достойный и мирный труд без санкций!
- ✓ Мир, труд, достойная жизнь!
- ✓ Человеку труда – уважение!
- ✓ Росту цен – опережающий рост зарплаты!
- ✓ Не будь заложником «серой» зарплаты!
- ✓ В России заработал – в Россию и вложи!
- ✓ Доходам россиян – реальный рост!
- ✓ Достойная зарплата – достойная пенсия!
- ✓ МРОТ – не ниже прожиточного минимума!
- ✓ Вместе добьемся мира и согласия, достойных условий труда и справедливой заработной платы!
- ✓ Мир. Труд. Братство. – Жизнь без войны и санкций!



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

в мире без войн и санкций!



7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» пройдет Всероссийская акция профсоюзов под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 25 июня 2014 г.

Челябинской областной
организации профсоюза работников
лесных отраслей РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников леса!

В лесной отрасли Челябинской области трудятся специалисты высокой квалификации. Благодаря их труду появились десятки тысяч гектаров зеленых насаждений, многие лесные массивы спасены от возгораний, болезней и вредителей.

Примите слова искренней благодарности и признания за ваше трудолюбие и преданность профессии, за сохранение красоты и природных богатств родного края.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов, благополучия и стабильности.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной организации
профсоюза работников автомобильного
и сельскохозяйственного
машиностроения РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение занимает одну из лидирующих позиций в экономике Южного Урала. Продукция, выпускаемая предприятиями автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения области, славится качеством и надежностью и хорошо известна не только в России, но и далеко за ее пределами. Южный Урал по праву может гордиться результатами вашего созидательного труда и весомым вкладом в развитие отечественной промышленности.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и дальнейших трудовых успехов на благо южноуральцев.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной организации
профсоюза машиностроителей РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроительный комплекс Челябинской области является весомой составляющей экономики не только Уральского региона, но и всей России.

Машиностроители – настоящие труженики, которые ответственно и творчески относятся к работе, решают самые сложные производственные задачи, внедряя в производство новейшие технологии и осваивая новые рынки сбыта.

В этот праздничный день примите слова благодарности за ваше мастерство и преданность профессии. Желаю вам крепкого здоровья, стабильности и реализации всех планов!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ВО ИМЯ ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Начало на стр. 1

В обсуждении Стратегии-2020 приняли участие председатели Ассоциаций профсоюзных организаций Владимир Гузынин (Кыштымский округ) и Людмила Закаляпина (Каслинский район). Затрагивались проблемы в сфере занятости населения, образования, здравоохранения.



О работе и трудностях сельской медицины рассказала член профсоюза, врач общей практики, победитель конкурса «Лучший сельский врач России 2013» Юлия Бородулина:

– Практика показывает, что качество медицины не имеет ничего общего с ее стоимостью. Если врач любит свою работу, неважно, где он – в селе или городе, пациенты получают качественную и профессиональную медицинскую помощь. Важно другое – отсутствие необходимого финансирования бюджетных медицинских центров, а порой и полное игнорирование органами власти наших проблем! В Стратегии-2020 заложен комплекс мер на развитие сельской медицины, это вдохновляет и дает надежду. Работаем мы на совесть, но для наших пациентов важны и условия! Поэтому наша цель – новый медицинский центр.

– Профсоюзы сегодня являются серьезным рычагом общественного давления и необходимым буфером между работодателями и работниками, – отметила Людмила Шеболаева, глава Кыштымского городского округа. – Я всегда поддерживаю профсоюзных лидеров, это как раз те люди, которые стараются изменить жизнь к лучшему.

Профсоюзное собрание в Кыштыме стало завершающим в ходе рабочих поездок Николая Буякова по муниципальным образованиям по обсуждению Стратегии 2020. Практику подобных выездных мероприятий с единой повесткой дня планируется продолжать. Все вопросы участников по каждой встрече занесены в протокол для дальнейшего рассмотрения и решения.

Алиса Романова

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА – ЗАЛОГ УСПЕХА

В апреле этого года в ЗАО «Завод «Анкер» (Челябинск) произошел существенный отток кадров. Причиной стала задержка заработной платы. Предприятие в это время перешло к новому собственнику, сменилось руководство, начался процесс инвентаризации для заключения новых договоров и развития сотрудничества с банками. Это потребовало серьезных финансовых затрат, и на счетах компании оказалось недостаточно средств, чтобы вовремя рассчитаться с сотрудниками. Старшее поколение работников в сложившейся ситуации проявило терпение, а молодежь потянулась в «кадры» с заявлениями об уходе: многим из них надо было платить кредиты и ипотеку.

Впоследствии все долги перед работниками новое руководство «Анкера» полностью погасило, включая компенсации за задержку зарплаты. Общая сумма выплаченных средств составила 9,8 миллиона рублей. Трудовые права работников были восстановлены. Немаловажную роль в этом сыграла совместная работа работодателя и профсоюзного комитета завода.

Раньше у предприятия было несколько владельцев, теперь – единоличный собственник. Именно благодаря этому удалось наладить эффективную систему социального партнерства.

– Такие перемены меняют к лучшему стратегию управления предприятием и кадровую политику, – говорит председатель

Челябинский «Завод Анкер» создан в 1965 году как специализированное предприятие-поставщик металлоконструкций и оборудования для коксохимического производства металлургической отрасли. С момента создания он выпускает строительные и резервуарные металлоконструкции. Трудовой коллектив насчитывает почти 500 человек, 73 процента работников состоят в профсоюзе. Средняя заработная плата – 25 тысяч рублей.

профкома **Евгений Юсупов**. – Генеральный директор Эдуард Кирнос активно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией и принимает личное участие в жизни коллектива. Это касается всех направлений – и культурно-массовых мероприятий, и льгот, и вообще всего, что прописано в коллективном договоре. Директор говорит, к примеру: «Деньги на расходы будем определять вместе». Или в цехах у нас в срочном ремонте нуждаются крыши: Эдуард Николаевич лично оценил обстановку, уже закупил материалы и осенью обещал 90 процентов всех неполадок устранить.



Отдельное направление в совместной работе – трудовая дисциплина и охрана труда. И руководству, и профкому небезразлично, как на производстве соблюдается техника безопасности. Организован совместный контроль за охраной труда на рабочих местах. Кроме этого, профком наладил информационную работу с людьми – прививает культуру поведения на производстве.

Для комфортного отдыха сотрудников «Анкера» администрация и профком ведут серьезную работу по реконструкции заводской базы отдыха «Песчаный Берег», расположенной на озере Увильды. Это любимое место отдыха заводчан. С появлением нового руководителя здесь все стало преображаться и внешне, и внутренне. Замена труб, очистка канализации, установка умывальников, побелка, покраска корпусов, оборудование мангальной и пляжной зон, футбольного и волейбольного полей – все это сделано в последние месяцы. Планируется подвод газа к корпусам, чтобы перевести базу на круглогодичное обслуживание.

Для студентов предприятие сегодня предоставляет место для практики, с оплатой и последующим трудоустройством. А молодым работникам и специалистам создаются все условия для комфортной работы и адаптации в трудовом коллективе.

Система социального партнерства на «Анкере» дает положительные результаты. Один из показателей – социальная стабильность в коллективе, значительное снижение текучести кадров. У собственников и руководства есть желание работать на общий результат, есть план и основа для его выполнения. А на пороге своего полувекового юбилея завод, как считает руководство, только набирает обороты. Значит, есть перспективы для роста заработной платы и улучшения условий труда.

Вера Софиенко

ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИКИ В 2015 ГОДУ

Минтруда РФ внесло в правительство страны проект постановления о переносе выходных дней в 2015 году. Рационализировать использование выходных и нерабочих праздничных дней предлагается следующим образом:

Прежде всего, перенести субботу 3 и воскресенье 4 января, совпадающие с нерабочими праздничными днями, на 9 января и 4 мая. Новогодние каникулы приобретают беспрецедентную длительность – с 1 по 11 января. А майские праздники распадаются на два блока, с 1 по 4 и с 9 по 11 мая.

Кроме того, россияне ждут три праздничных тройки: День защитника Отечества 21-23 февраля, Международный женский день 7-9 марта и День России 12-14 июня. И, наконец, один праздничный выходной – в День народного единства 4 ноября.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР ЗЭМЗ

На Златоустовском электрометаллургическом заводе состоялась конференция трудового коллектива по принятию коллективного договора. Первый в ООО «ЗЭМЗ» колдоговор, после его утверждения 64 делегатами, подписали генеральный директор предприятия Семен Лейбензон и представлявшая сторону работников председатель профсоюзного комитета Светлана Сизова. Значимость события трудно переоценить: еще год назад стоял вопрос, быть или не быть коллективу златоустовских металлургов, а сегодня здесь налажен социальный диалог, принимаются социальные программы. И хотя содержащиеся в колдоговоре нормы не слишком высоки, они, тем не менее, говорят об экономическом выздоровлении и взят на перспективу позитивном социальном векторе предприятия.

Коллективные переговоры на ЗЭМЗ начались в апреле, закончились в августе. Диалог прошел конструктивно, без протокола разногласий. Основой колдоговора на 2014–2016 годы стали нормативы Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу как в сфере оплаты труда, так и в области социальных льгот и гарантий работников.

Так, минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, в соответствии с колдоговором, не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в области. А для работников неосновных видов деятельности минимальная зарплата не может быть ниже одного ПМ трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Оговорено обеспечение сохранения уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации в порядке, установленном локальным нормативным актом предприятия, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работодатель взял обязательство обеспечить возможность роста зарплаты работников при условии увеличения производительности труда, безубыточной деятельности предприятия, наличия источников для повышения зарплаты. При этом средняя зарплата по предприятию должна составлять не менее 2,5 ПМ трудоспособного населения области, а доля ее условно-постоянной части – не менее 70 процентов.

Для справки: в августе 2014 года средняя зарплата на ЗЭМЗ составила около 23 тысяч рублей, прожиточный минимум трудоспособного населения Челябинской области во 2-м квартале этого года установлен на уровне 8574 рубля.

Коллективный договор содержит пункты, связанные с



социальной защитой отдельных категорий работников – беременных женщин, одиноких матерей, работников, имеющих многодетные семьи. Отдельно выделены вопросы обеспечения металлургов горячим питанием, финансирования культмассовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Предусмотрены разделы «Работа с молодежью» и «Профессиональная подготовка», нацеленные на закрепление молодых кадров на производстве и создание условий для профессионального роста.

Работодатель отразил в колдоговоре свои обязанности по закону «О специальной оценке условий труда». В том числе – обеспечение профсоюзного представительства в комиссии по проведению спецоценки, информирование работников по результатам спецоценки об условиях и охране труда, льготах и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

СТАЛЬ МАГНИТКИ ПОПЛЫВЕТ ПО РЕКЕ

ММК до конца года планирует отправить на экспорт 450 тыс. т металлопродукции с использованием железнодорожного и речного транспорта.

Такую логистическую схему в компании считают наиболее экономичной. Сначала продукция отправляется по железной дороге до портов Астрахани, Санкт-Петербурга, Таганрога и Тольятти, а затем перегружается на реку – до ближайшего к конечному потребителю порта. Таким образом, в апреле этого года общий объем перевалки через эти порты достиг 1 млн т.

В 2010 году была произведена первая пробная перевозка партии металлопродукции в объеме 8 тыс. т. В 2011 объем достиг 517 тыс. т, в 2012 – 205 тыс. т, в 2013 – 256 тыс. т. План ММК на 2014 год – отправить по такой же схеме 450 тыс. т металлопродукции. В январе–июне 2014 года на сети было погружено 35,3 млн т черных металлов, что почти соответствует уровню аналогичного периода прошлого года.

Представители металлургических и транспортных компаний планируют обсудить ключевые вопросы транспортировки грузов горно-металлургического комплекса на 2-й общероссийской конференции «Металлургия и грузоперевозки–2014», которая пройдет 12 ноября в Москве.



ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ – «ЛУКОЙЛУ»

Челябинский трубопрокатный завод завершает отгрузку труб большого диаметра (ТБД) для сухопутной части проекта обустройства нефтегазо-конденсатного месторождения имени Владимира Филановского компании «Лукойл», расположенного в Каспийском море. Согласно контракту объем партии составляет более 65 тыс. т ТБД.

Трубы диаметром 559 мм и 711 мм, с толщиной стенки 11,1 – 25,4 мм, с внешним трехслойным антикоррозионным покрытием изготовлены из стали класса прочности X52 и X65 в цехе «Высота 239». По условиям заказчика весь объем трубной продукции произведен под инспекционным контролем ТехноЭкспертСервиса.

Преимуществом группы ЧТПЗ при участии в тендере «Лукойла» стал факт успешных поставок челябинских труб для морской части проекта обустройства месторождения имени Владимира Филановского: в 2012 г. белые металлургии отгрузили под него более 26 тыс. т труб диаметром 559 мм с толщиной стенки 15,9 мм.

Участие группы ЧТПЗ в нефтегазовых проектах подобного уровня подтверждает репутацию компании как надежного поставщика качественной трубной продукции, обладающего высокотехнологичными производственными мощностями.



НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ДЛЯ БАКАЛЬСКИХ ГОРНЯКОВ

Федеральная антимонопольная служба России разрешила ООО «Бакальское рудоуправление» (г. Бакал, Саткинский район) приобрести 100 процентов уставного капитала ООО «Кульмяковское», владеющего лицензией на право пользования недрами с целью изучения, разведки и добычи железных руд на Кульмяковском участке в Челябинской области.

Ранее ООО «Кульмяковское» принадлежало Магнитогорскому металлургическому комбинату. 12 августа Совет директоров ОАО «ММК» принял решение продать 100 процентов уставного капитала ООО.

Прогнозные ресурсы Кульмяковского участка апробированы в количестве 20 млн т по категории Р1 и 60 млн т по категории Р2. Участок расположен в 40 км от Теченского месторождения, где находится Сосновский рудник, принадлежащий ММК.

Руды месторождения типично скарно-магнетитовые от бедных (26 процентов) до богатых (до 64 процента), залежи до глубины 450 м, по составу аналогичны руде Сосновского рудника. Магнитогорский металлургический комбинат, по неофициальным данным, отдал за лицензию на разработку Кульмяковского 27,5 млн рублей при стартовой цене в 25 млн рублей.



СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР ЗЭМЗ

Начало на стр.3

– В «Охране труда» и пунктах, связанных с социальными гарантиями, в основном, сохранены нормативы, действовавшие ранее в колдоговоре Златоустовского металлургического завода, – комментирует председатель профкома Светлана Сизова. – А в оплате труда, считаю, мы смогли улучшить позиции. Не сразу, но удалось отстоять пункты по минимальному размеру (1,5 ПМ) и средней заработной плате (2,5 ПМ) и по доле ее условно-постоянной части (70 процентов). В будущем планируем добиваться внесения в коллективный договор пункта об оказании работодателем материальной помощи работникам (пока предусмотрена только помощь профкома).

По проекту колдоговора прошли консультации в областном комитете ГМПР. Специалисты обкома дали рекомендации по содержанию и формулировкам его основных пунктов. Рекомендации приняты профкомом на рассмотрение.

Принять коллективный договор – лишь полдела, отмечают в обкоме. Теперь нужно его выполнять. Прежде всего – пункты, связанные с оплатой труда. Это особенно важно, учитывая непростую экономическую историю предприятия. И нельзя забывать, что раздел «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения принят лишь на год и, возможно, будет меняться. Как выполняются зарплатные обязательства на ЗЭМЗ, покажет март следующего года – именно в этом месяце, по плану руководства и профкома завода, должна пройти совместная проверка выполнения колдоговора.

Напомним, что ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» создано в январе 2014 года на площадке ныне обанкротившегося ЗМЗ. Сейчас здесь трудятся около 2,5 тысячи бывших работников ЗМЗ. Стратегический партнер предприятия – Волгоградский металлургический комбинат «Красный Октябрь».

Алексей Лаптев

Полтора миллиарда на социальные выплаты

Волгоградский меткомбинат «Красный Октябрь» инвестировал в Златоустовский электрометаллургический завод порядка 2,7 миллиарда рублей, передает «Коммерсант» со ссылкой на гендиректора компании Д. Герасименко. «Порядка 1,5 миллиарда рублей было направлено на социальные выплаты – компенсации для уволенных сотрудников, а также для действующего персонала. Еще 1,2 миллиарда – в оборотные средства завода», – пояснил глава предприятия. На текущий момент комплекс ЗЭМЗ загружен на 100%, объем выплавки спецстали составляет 6 тысяч тонн в месяц. Ежемесячный денежный оборот – 400–500 миллионов рублей (без учета НДС). «После проведения процедуры банкротства мы также намерены инвестировать в организацию нового сталеплавильного комплекса. Переговоры на данную тему сейчас ведутся с кредиторами Златоустовского метзавода», – сообщил Герасименко.

«Металлург» помог

ЗА МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД – 200 ТЫСЯЧ

Бывшая работница ОАО «Уфалейникель» отсудила у работодателя 200 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда за ущерб здоровью. Добиться этого ей помогли юристы правового центра «Металлург».

Галина С. 25 лет проработала на Уфалейникеле, на горячем производстве. В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получила профессиональное заболевание – бронхит; ей была установлена 50-процентная утрата трудоспособности, 2-я группа инвалидности. Коллеги посоветовали работнице обратиться в суд, чтобы добиться взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

За юридической помощью Галина С. обратилась в правовой центр «Металлург». Его специалисты помогли работнице составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли ее интересы в суде.

Исследовав материалы дела, федеральный суд г. Верхний Уфалей пришел к выводу о связи между трудовой деятельностью истицы в ОАО «Уфалейникель» и ее профессиональным заболеванием. Суд также учел, что ответчик не оспаривает факт профзаболевания работницы в связи с работой во вредных условиях труда. В итоге суд удовлетворил иск, взыскав с ОАО «Уфалейникель» компенсацию морального вреда в пользу Галины С. в размере 200 тысяч рублей.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание, – комментирует ситуацию руководитель правового центра «Металлург» Сергей Кадышев. – Главное, чтобы предприятие продолжало действовать как юридическое и чтобы имелся акт о профзаболевании (он должен быть на руках у работника или в Роспотребнадзоре). Во всем остальном помогут наши юристы. Хочу подчеркнуть, что работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя. Выплаты по инициативе работодателя, как правило, минимальны, а реальный размер компенсации определяет только суд. Поэтому не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто пострадал на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде.

Владимир Широков

Жизнь первички

НОВЫЙ ЛИДЕР – НОВАЯ СТРАТЕГИЯ

В жизни первичной профсоюзной организации ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» в этом году начался новый этап: на предприятии сменился профлидер. Опытная и авторитетная работница Татьяна Яншина, долгие годы возглавлявшая профком, по личным причинам оставила эту должность. Ее преемником, после внеочередной выборной профсоюзной конференции, стал молодой инженер-энергетик Сергей Иванов. Новый лидер – новая стратегия работы, новые подходы и взгляды. И это символично, ведь нынешний год для первички завода – юбилейный: 3 сентября она отметила 60-летие.



катные цеха. Поэтому Сергей еще с детства был знаком с профсоюзом, вместе с отцом не раз был на профсоюзных мероприятиях, массовых акциях, видел в деле профсоюзную солидарность и сплоченность. Так что, когда он впервые пришел на производство – в тот же день написал заявление о вступлении в ГМПР. Позже, переведясь на ЧЭЗ, Сергей стал активно интересоваться профсоюзными делами, посещал массовые мероприятия, колдоговорные конференции.

Пока у него нет профлидерского опыта, но есть желание и готовность работать во благо людей.

– Моя основная работа тоже связана с людьми: я обеспечиваю их теплом, делаю условия труда комфортнее, – так объясняет Сергей свое решение стать председателем профкома.

На участке графитации

А фронт работы во благо людей большой. Потому что проблем – хватает, убежден Сергей. Одна из них – зарплатная. Работники основных цехов ЧЭЗ сегодня в среднем получают 31,5 тысячи рублей, а работники «Донкарб Графит» – значительно меньше, несмотря на то, что на обоих предприятиях действует один коллективный договор. Добиться устранения этого перекоса – одна из ближайших задач, которые поставил себе новый профлидер. В числе приоритетов также решить проблемный вопрос работы заводской столовой и выйти на руководство с предложением о повышении дотации на питание работников, которая прописана в коллективном договоре. В следующем году на предприятии будет заключаться новый колдоговор – пора начинать работу по подготовке к коллективным переговорам. И еще одно намеченное дело – активизировать в трудовом коллективе спортивно-мас-

совое движение. Уже ведется работа по оборудованию заводского спортзала: найдено помещение, оно приводится в порядок.

Собственно профсоюзных проблем тоже достаточно. На ЧЭЗ и в «Донкарб Графит» в общей сложности трудятся около 900 человек, и только 330 из них состоят в ГМПР. Уровень профчленства низкий, признается Сергей. Потому что многие не знают, чем занимается профсоюз, жив старый стереотип, что профсоюз – это только путевки и подарки, что, перечисляя взносы, можно требовать от него сиюминутной материальной отдачи. Поэтому очень важно проводить в коллективе информационную работу, разъяснять цели и задачи ГМПР, приводить примеры защиты прав работников с помощью профсоюза. И еще – чаще организовывать массовые мероприятия. Между профкомом и рабочими слишком большое расстояние, его нужно ликвидировать, нужно дойти до каждого. В этом плане председатель профкома рассчитывает найти опору у профактива, председателей цехкомов.

Оба предприятия сегодня работают в целом стабильно, производство обеспечено заказами, планы выполняются. Коллектив, после структурных переделок и сокращений последних лет, устоялся, текучесть небольшая. А это хорошие предпосылки для развития профсоюзной работы, главная цель которой – защита прав и интересов человека труда.



Председатель профкома ЧЭЗ Сергей Иванов



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Теория и практика

«СЕВЕРНЫЕ ЗОРИ» ЗАРЯДИЛИ ЭНЕРГИЕЙ

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие в молодежном форуме «Северные зори-2014», проходившем 5-7 сентября на базе Вологодской областной организации профсоюза. Как и в прошлом году, форум получил межрегиональный: кроме молодых металлургов Вологодской области и Южного Урала, он собрал профактивистов горных и металлургических предприятий Свердловской, Кемеровской областей, Пермского края, а также представителей АПК и образования.



С помощью профессиональных преподавателей и активной молодежи организатор форума – Вологодский областной совет ГМПР – создал своеобразную площадку для обмена опытом и обсуждения острых молодежных проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы. В разговоре принял участие председатель Вологодского облсовета **Александр Володин**.

Преподаватель **Эдуард Вохмин**, руководитель ООО «Трудовой консалтинг» (г. Москва), провел тренинги, затрагивающие актуальные темы: «Коммуникации в молодежной среде. Создание и организация эффективной работы молодежных советов», «Привлечение молодежного актива к созданию новых первичных профсоюзных организаций. Мотивационная работа актива». **Вадим Большаков**, преподаватель из Санкт-Петербурга,

рассказал об истории профсоюзного движения в России и мире, выступив с обучающей программой «Атомы истории профсоюзного движения. О том, чего не было».

Южный Урал на форуме представили председатель профкома саткинского комбината «Магnezит» **Алексей Сабуров** и специалист орготдела областного комитета ГМПР **Владимир Нечаев**. Они приняли активное участие во всех дискуссиях, рассказали о формах работы с молодежью Челябинской областной организации ГМПР, поделились опытом проведения массовых мероприятий, в том числе молодежных акций по проблемам жилья.

Три дня форума оказались очень продуктивными. Вот что говорят его участники.

Марина Луканичева, специалист по работе с молодежью Вологодского облсовета ГМПР:

– Такие форумы стимулируют и дают такое огромное вдохновение и желание работать, что не заразиться этим просто нельзя. Энергетика общения настолько сильна, что когда возвращаешься домой, кажется, что за эти дни прожита отдельная жизнь. Если говорить о проблемах, обсуждавшихся в ходе обучения, то готовых рецептов никто не раздавал, да этого и не надо. Важно, когда человек доходит до всего сам, интерпретирует, переваривает полученную информацию, применяет к себе и своей работе. Каждый вынес что-то своё, в зависимости от целей и задач пребывания на форуме. Наиболее интересными и, наверное, полезными стали практические моменты занятий: поделившись на группы, ребята готовили акции, прописывая поэтапно каждый шаг, писали сценарии видеороликов, проводили собрания, убеждали в своей точке зрения, определяли проблемы и искали пути их решения.

Александр Губанов, ОАО «Северсталь-Промсервис», член молодежной комиссии Вологодского облсовета ГМПР:

– Помимо всего остального с удовольствием пообщался с уральцами (я в Череповец переехал из Магнитогорска, поэтому – с земляками). И завязавшаяся дружба, безусловно, пойдет на пользу моей деятельности в профсоюзе – опытом делиться будем прямо в социальных сетях.

Алексей Сабуров, председатель профкома комбината «Магnezит»:

– Программа форума была насыщенной, с четкими задачами. Участники собрались активные, с креативным потенциалом, готовые и умеющие предлагать идеи. Это объединяет молодежь и Челябинской, и Вологодской, и других территориальных организаций ГМПР. Еще раз убедился, что у всех общие проблемы и решать их надо общими усилиями.

В слове МЫ сто тысяч Я

МОЗГОВОЙ ШТУРМ У ВЫСОТЫ 591

Гора Сугомак стала местом проведения ежегодного слета молодых работников ООО «Уфалейский завод металлоизделий». Мероприятие организовала комиссия по работе с молодежью профсоюзного комитета УЗМИ, при финансовой поддержке заводской администрации. Рассказывает председатель молодежной комиссии **Светлана Нигаматова**.



Это уже не первый слет заводской молодежи, который проводится в соответствии с коллективным договором предприятия и планом реализации корпоративной программы «Молодежь УЗМИ». Впервые такое мероприятие было организовано несколько лет назад, а в нынешнем году его программа и состав участников значительно расширились. Слет собрал 30 представителей основных цехов. Стала масштабнее и география: молодежь выехала за пределы своего города и побывала в окрестностях Кыштыма, где находятся несколько памятников природы, один из которых – гора Сугомак.

Молодые металлурги обосновались у подножия горы. Здесь, после открытия слета, прошли командные спортивные состязания и творческие конкурсы. Задания были непростые. Например – ролевая инсценировка художественного текста («театральный» конкурс). В соревновательном формате был организован и мозговой штурм – конкурс «Проект будущего», в котором ребята делились идеями, разрабатывали и защищали коллективные проекты; задача – условно предложить руководству завода интересный социальный проект. А в креативном конкурсе на лучший проект флага молодежной комиссии участники удачно раскрыли свой творческий потенциал.

Спортивно-оздоровительный этап слета – спуск в живописные гроты памятника природы – Сугомакской пещеры и восхождение на вершину горы Сугомак, на высоту 591 метр над уровнем моря.

Погода не баловала участников – временами накрапывал дождь. Но это никого не испугало и не испортило впечатлений. Увлекательные конкурсные задания, игры на воздухе, обед и ужин у костра, поход в пещеру и на высоту сплотили и зарядили всех положительными эмоциями. Традицию молодежных слетов на предприятии решено продолжать.

Активный образ жизни



ПРОФСОЮЗНОЙ ТРОПОЙ ТАГАНАЯ

Армады мшистых валунов, одинокие карликовые ели, приземистые кусты брусники и можжевельника, небо и ветер, свистящий на все лады, почти ураганный. Плынут внизу по коврам лесов тени облаков, изрезан горизонт синими горными хребтами, а вокруг ни души. И только двадцать человек, уставших, замерзших, но улыбающихся, бросают вызов этой дикой гармонии безлюдной природы. Встав плечом к плечу на высшей точке Большого Таганая, под аккомпанемент гитары и ветра люди дружно поют: *это все, что оста-а-нется после меня...*

Мы шли сюда десять часов – по узким тропам, сквозь бурьян и лесные завалы, по хлопающей грязи, слушая дремучую таежную тишину, карабкась по скалам, дивясь белокаменным истуканам и гигантским каменным рекам. Выжал из нас Таганай сто потов, стер ноги, измотал до предела – и только тогда покорился, открыв себя во всей своей магической красоте. И поднялся, захлопал серой материей флаг ГМПР над долинами и горами, на высоте почти 1200 метров. Во многих заповедных местах водружали его сильные руки металлургов, и вот теперь покорилось еще одно – древняя гора Круглици.



Походную группу в этот раз составили молодые металлурги предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши и Верхнего Уфалея. Но областной комитет ГМПР собрал нас не просто покорить очередную высоту, но и благого дела ради – сделать разметку туристической тропы между двумя горами Таганайского хребта – Откликным гребнем и Круглицей. Не раз в этих глухих местах плутали и терялись путешественники, даже целые группы, и путевая маркировка в трудную минуту может сослужить хорошую службу. Волонтерская акция была согласована с работниками Национального парка «Таганай». А дело оказалось не из легких: в дополнение к увесистым рюкзакам с провиантом, вещами и снаряжением нужно было нести в гору тяжелые банки с краской, а затем на ходу аккуратно и методично наносить краску особым, «таганайским» рисунком. Но металлурги ответственно выполнили возложенную на них общественно-полезную миссию, разметив сотни деревьев и камней.

Ночлег в приюте «Таганай» у подножия Круглицы, вдали от всех благ цивилизации, с едой на костре, баней при фонариках и песнями под гитару, «сад камней» – поляна рукотворных каменных пирамид, «долина сказок» с причудливыми скальными изваяниями, белыми кварцевыми дорожками и прочие чудеса природы оставили в памяти каждого воспоминания на много лет. О магнетизме, магической энергетике Таганая известно давно. Еще не прошла хромота из-за мозолей на ногах, еще помнит тело мышечную боль и зуд на плечах от рюкзачных ремней, но уже хочется вернуться туда снова. Туда, где отмеряно утяжеленным коллективным шагом почти сорок километров. Где наверху, в реликтовой еловой долине, изрезанной вечными скалами, надолго остался наш «красочный» след – бело-синяя разметка пути, профсоюзная тропа. И где как будто до сих пор так символично звучат пропетые под профсоюзным флагом слова: *это все, что оста-а-нется после меня...*



– Поход был хорошей проверкой на выносливость, и, считаю, мы справились. Мне помогла спортивная подготовка – занятия бегом, футболом. Я впервые оказался на Таганая – и не пожалел. Здесь очень красивая природа, – делится впечатлениями участник **Владимир Лазовский** (газопасательная станция ЧМК). – Здорово было почувствовать себя в команде. И я охотно принял участие в волонтерской акции. Мы потрудились на общественное благо, для людей. А профсоюз для того и существует, чтобы помогать людям.

Одним из проводников группы была опытный турист **Ольга Ватолина**, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «Златмаш».

– Я восхищена вашей группой, – говорит Ольга. – Ребята преодолели такой сложный и длинный маршрут, и с такой нагрузкой! Это редкость даже для опытных туристов. Мое представление о металлургах подтвердилось: это настоящие мужчины, сильные, выносливые и неунывающие! С вами было легко в общении, интересно. И удивило, как вы себя проявили на вершине – после всех трудностей расчехлили гитару и спели. Да еще и благородное дело сделали – промаркировали тропу. После вас пойдут другие люди, и они, конечно, не будут знать, кто обозначил им маршрут, но, думаю, будут благодарны за это. Я с удовольствием сходила бы с вами в поход снова.

От имени руководства ФГБУ «Национальный парк «Таганай» всем участникам акции объявлена благодарность.

Владимир Широков

Праздничные даты

ЗДРАВСТВУЙ, ОСЕНЬ! ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!

В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий области и на школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении этих мероприятий, по традиции, приняли участие первичные профсоюзные организации.



ММК поздравил с Днем знаний полторы тысячи первоклассников, чьи родители трудятся на ММК. Руководство и профсоюзный комитет Группы «ММК», по традиции, организовали для ребят сразу несколько праздничных мероприятий. Левобережный ДК и клуб «Карамелька» встретили 600 школьников с родителями игровой развлекательной программой и спектаклем, в Доме кино показывали детские фильмы, школьников развлекали и угощали сладкими призами аниматоры, в городском театре оперы и балета организовано путешествие в сказочную страну «Мультиландию», а в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе прошла веселая «Первоклассная тусовка».

Традиционный театрализованный праздник для будущих школьников и их родителей прошел во Дворце культуры ЧМК. Перед ребятами выступили танцевальные, вокальные и хоровые коллективы. ЧМК подготовил для 540 будущих первоклассников, родители которых трудятся на комбинате, подарки для успешного начала учебного года – школьный ранец с канцелярскими принадлежностями, а профсоюзная организация комбината – сладкий подарок.

На ЧТПЗ родители будущих первоклассников, уже по традиции, получили от администрации предприятия сертификаты на покупку школьных принадлежностей. Стоимость каждого сертификата 3 тысячи рублей. Такая льгота для молодых родителей записана в коллективном

договоре. Всего в этом году их выдано 169 – именно столько детей челябинских трубопрокатчиков впервые сели за парту.

Для детей работников Челябинского цинкового завода, которые в эти дни впервые пошли в школу, администрация ЧЦЗ, при организационной поддержке профкома, приготовила в заводском спорткомплексе концертную программу с ведущими, аниматорами, артистами и провела экскурсию на производстве. Всем первоклассникам – их в этом году почти 90 – вручены новенькие ранцы, а профком наполнил их канцелярскими наборами.

Накануне Дня знаний «ММК-Метиз» (Магнитогорск) организовал домашнему теплый праздник для детей заводчан «И начинаются школьные годы». Традиция поздравлять учащихся перед 1 сентября зародилась на заводе в 2001 году. По этой же традиции на мероприятие были также приглашены ребята 5-11 классов, успешно окончившие прошлый учебный год. В заводском ДК для детей был организован спектакль. Все первоклассники получили наборы со школьными принадлежностями и сладкие подарки. Не ушли без подарков и старшие ребята, выпускники прошлого учебного года.

Театрализованное представление для детей организовал Ашинский металлургический завод. Праздник собрал почти 200 будущих первоклашек, родители которых – металлурги. Со сцены заводского ДК их напутствовали председатель совета директоров предприятия Владимир Евстратов, гендиректор Владимир Мызгин, председатель профкома Юрий Курицын. Каждый ребенок получил от завода ранец со школьным набором и сладкий подарок от профкома.



Фото Федора Шмидта

Акция

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ МАГНИТКИ

Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» организовала экологический десант в рамках участия во всероссийской экологической акции «Зелёная Россия».



Ещё накануне всероссийского субботника профсоюзные активисты вышли на промышленную площадку металлургического комбината. На атрибутику акции – значки, магниты и флаеры – работники кислородно-конвертерного цеха ОАО «ММК» смотрели с интересом. Председатель профкома ККЦ Сергей Шишкин, приобщая народ к «генеральной уборке», агитировал поддержать масштабную акцию личным примером в своих микрорайонах:

– Организуйте субботники возле дома, призывайте коммунальщиков работать лучше, а жителей – не мусорить в собственных дворах.

Операторы машины непрерывного литья заготовок с удовольствием крепили на спецовку значки в виде зелёного листочка, а плакаты с информацией об акции приклеивали на стену операторской.

– Всероссийская акция «Зелёная Россия», собирающая миллионы участников, проходила в этом году второй раз и стала знаковым экологическим событием, – говорит специалист профкома Группы ММК Денис Херсун. – Профком Группы ОАО «ММК» активно поддержал проведение этой широкомасштабной акции. В цехах комбината профсоюзные активисты раздали работникам более тысячи флаеров, значков, магнитов с логотипом и информацией об экологическом субботнике. Цель – не только привлечь внимание к акции, расширить круг участников экологического субботника, но и «укрепить мысль» о том, что стремление соблюдать чистоту и наводить порядок в родном городе и за его пределами, бережно относиться к природе и её ресурсам должно быть нормой жизни каждого человека.

Профсоюзный десант ММК в составе ста человек трудился на уборке территории детского оздоровительного центра «Уральские зори». В субботнике участвовали молодёжный актив и председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений Группы ОАО «ММК» во главе с председателем профкома Александром Деруновым. По окончании субботника руководство детского центра выразило профактиву благодарность за помощь в благоустройстве и выполнение большого объёма работ. Для профактива устроили экскурсию по центру и его достопримечательностям – живому уголку, зимнему саду. Профсоюзные лидеры отметили соседство красоты охраняемой природы и дизайнерских идей в оформлении, чистоту и аккуратность на всём жизненном пространстве, заботливо созданном для детей в загородном оздоровительном центре.

Как рассказал Денис Херсун, проведение субботников уже стало хорошей традицией профкома Группы ОАО «ММК». В частности, профактив несколько раз выезжал в центры детского оздоровительно-образовательного комплекса ММК «Горное ущелье» и «Уральские зори», высаживая молодые деревца и помогая облагораживать территорию до и после летнего сезона.

По материалам «Магнитогорского металла»

Люди огненного труда

КУЗНЕЧНЫХ ДЕЛ МАСТЕР

Работник Челябинского металлургического комбината после успешного выступления на профессиональном фестивале приглашен в коллектив Союза кузнецов России.

В международном кузнечном фестивале, который во второй раз прошел в Челябинске под эгидой Союза кузнецов России, приняли участие высококлассные мастера со всей страны и зарубежья. Наряду с профессионалами на фестивале выступил работник прокатного цеха № 5 ЧМК, кузнец-любитель Иван Головин. Оператор поста управления двадцативалкового стана продемонстрировал высокий уровень мастерства художественнойковки и получил официальное приглашение в почетный коллектив Союза кузнецов России.

Профессионалы художественно-ковочного искусства провели мастер-классы и конкурсы для зрителей с целью продемонстрировать старинное ремесло и возродить систему обучения и подготовки мастеров кузнечного дела.

Организация праздников народного искусства в столице Южного Урала имеет давние традиции. Челябинские предприятия Группы «Мечел» ежегодно принимают активное участие в проведении подобных мероприятий. Прошлогодний фестиваль мастеров кузнечного дела обеспечили сырьем ОАО «ЧМК» и ООО «Мечел-Кокс», а на нынешнем празднике в числе организаторов выступил совет молодежи комбината.

Екатерина Усольцева, ЧМК



ДЕТИ РИСУЮТ ТРУД



Регина Яхина (Челябинск)



Полина Будюхина (Челябинск)

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

ЖЕНСКИЙ ФОРУМ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Делегация Федерации профсоюзов приняла участие в областном женском форуме «Стратегия развития Челябинской области: социально-демографический аспект». Проходил он 10 сентября в Законодательном собрании области.

Организатор форума – общественная ассоциация «Союз женщин Челябинской области». На сегодняшний день она объединяет больше шести тысяч человек по всему региону.

В работе форума принял участие глава региона Борис Дубровский. Он отметил, что именно в женской среде социально-демографическая тема может обсуждаться наиболее квалифицированно.

- Новая социальная политика должна быть в первую очередь ориентирована на новую семейную политику, целью которой является создание наилучших условий репродуктивным группам населения. Это поможет сохранить позитивный тренд рождаемости в регионе, - сказала в своем выступлении Наталья Баскова, председатель Союза женщин Челябинской области. - Ключевым показателем эффективности региональной социальной политики должна стать доля семей с двумя и более детьми.

Особую заботу необходимо проявить к работающим женщинам – около 40 процентов от числа всех работающих в регионе. На это обратила внимание участниц форума Светлана Захарова, председатель постоянной комиссии по социальному равенству женщин Федерации профсоюзов области. Вопросы о защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, лиц с семейными обязанностями, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве закреплены в Региональном соглашении на 2014-2016 годы, отраслевых соглашениях, коллективных договорах. В профсоюзных организациях области работают более 650 комиссий и женсоветов, Федерация профсоюзов координирует их действия, оказывает методическую и практическую помощь. Но есть сфера деятельности, где наемные работники, в том числе и женщины, слабо защищены. Это предприятия малого бизнеса. Там нет профсоюзных организаций. «Давайте совместными усилиями будем решать эти вопросы», - обратилась Светлана Захарова к женщинам-предпринимателям, присутствующим в зале.



Участники форума разработали и внесли ряд предложений в Стратегию развития Челябинской области до 2020 года. Они касались усовершенствования финансовой поддержки многодетных семей, предоставления им налоговых льгот, строительства доступного и сверхдоступного жилья, формирования особого режима трудоустройства для людей с семейными обязанностями, доведения детского пособия до уровня прожиточного минимума.

Ирина Митрошина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

С 1 января 2015 года в России вступает в силу новое пенсионное законодательство. Изменения коснутся только страховой части пенсии. Об этом во время встречи с профсоюзным активом рассказали специалисты Отделения ПФР по Челябинской области.



Начальник отдела организации назначения и перерасчета пенсий ОПФР по Челябинской области Т. Кунгурцева (на снимке) рассказала о порядке определения индивидуального пенсионного коэффициента и размере страховой пенсии с 1 января 2015 года.

С 1 января 2015 года вступают в силу Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и Федеральный закон от 28.12.2013 №424-ФЗ «О накопительной пенсии». Трудовая пенсия по старости, как и сегодня, будет состоять из двух частей: страховой и накопительной. Новая пенсионная формула будет использоваться только при расчете страховой части пенсии. Правила для назначения накопительной пенсии не меняются.

К страховой пенсии будет устанавливаться фиксированная выплата - тем лицам, которые приобрели право на страховую пенсию. Ее размер с 2015 года будет составлять 3 935 рублей в месяц.

Пенсионный возраст в новом законе остался прежним. Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Однако ужесточились требования к страховому стажу. Он увеличивается с 5 лет в настоящее время до 15 лет в 2025 году. Стаж будет повышаться в течение 10 лет - в год по одному году.

Главное новшество, которое нас ожидает в 2015 году, коснулось механизма назначения пенсии с помощью индивидуального пенсионного коэффициента. Величина минимального количества пенсионных коэффициентов должна быть не менее 30. Вводится коэффициент будет тоже поэтапно.

По предварительным расчетам Минтруда, такое количество пенсионных коэффициентов можно заработать за 30 лет, получая заработную плату в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), или за 15 лет, получая зарплату в два минимальных размера оплаты труда. Чем выше зарплата - тем больше размер коэффициента. Поэтому очень важно получать именно «белую» зарплату. Индивидуальные пенсионные коэффициенты также будут добавляться за нестраховые периоды, например, отпуск по уходу за ребенком, службу в армии по призыву и т.п.

При расчете пенсии все индивидуальные годовые коэффициенты будут суммироваться. Затем полученная сумма годовых и премиальных коэффициентов будет уже переводиться в конкретную сумму в рублях.

Для этого правительство будет ежегодно утверждать «стоимость» годового пенсионного коэффициента. На 1 января 2015 он равен 64 рублям 10 копейкам. Чтобы получить конкретную сумму пенсии, нужно перемножить суммарный индивидуальный коэффициент за все время отработки на его стоимость в конкретном году (году выхода на пенсию). В сумму пенсии, так же, как и сейчас, войдут фиксированные выплаты.

Важно отметить, что новое пенсионное законодательство не будет ущемлять интересы граждан, которые уже получают пенсию. Если при перерасчете размер пенсии получится меньше, то будет сохранена пенсия в том размере, который был на момент введения нового законодательства.

Ирина Юрьева

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

РОЖДЕНИЕ ПЕРВИЧКИ

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение об установлении в Российской Федерации Дня ветеринарного работника. Документ гласит - «Минсельхозу России принять до 31 августа 2014 года нормативный акт об установлении профессионального праздника - Дня ветеринарного работника».

Отметим, что у российских ветеринаров до сих пор не было своего официального праздника. С этого года 31 августа стало официальным Днем ветеринарного работника РФ. В ОГБУ «Челябинская ветстанция» первый профессиональный праздник совпал с рождением первичной профсоюзной организации.

Формировать первичку из малого количества сотрудников непросто, особенно когда в этом нет должного опыта. Но при поддержке областной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ во главе с председателем Тамарой Кадниковой была проведена соответствующая мотивационная и организационная работа.

А 10 июля 2014 года в ОГБУ «Челябинская ветстанция» состоялось первое отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором и произошло рождение первички. Большинство голосов председателем профкома был избран молодой профсоюзный активист Александр Штеер, IT-специалист, начальник дезинфекционного отряда.

Забот у новой первички немало. Пока из 180 сотрудников только 30 состоят в профсоюзе. В основном это молодые специалисты. В разработке находится коллективный договор. К Дню ветеринарного работника по инициативе профкома было проведено профсоюзное собрание. Начальник ветстанции Александр Дегтярев и председатель профкома Александр Штеер поздравили членов профсоюза с профессиональным праздником и вручили 11 активистам Почетные грамоты обкома.

Вера Сычева

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЕСЛИ СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА НЕ СОСТОЯЛАСЬ

- Я должен был поехать в служебную командировку в другой город. Заранее купил билет на самолет. Однако незадолго до командировки я заболел и был вынужден вернуть билет в кассу. Так как билет был сдан за сутки до вылета, мне вернули не всю стоимость билета. Должен ли я компенсировать полную стоимость билета?

- Согласно части первой ст. 166 ТК РФ служебной командировкой признается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы по проезду (часть первая ст. 168 ТК РФ), к которым относятся и расходы на покупку билета. Соответственно, в данном случае билет должен оплачиваться за счет средств работодателя.

Временная нетрудоспособность работника исключает возможность направления его в командировку. Поэтому в рассматриваемой ситуации работодатель был обязан отменить командировку работника по причине его болезни. При этом трудовое законодательство не содержит норм, обязывающих работника нести какие-либо расходы в случае отмены командировки. Соответственно, предусмотренный законом сбор за возврат билета по причине отмены командировки должен быть оплачен работодателем, а не работником.

Таким образом, в данной ситуации работник должен вернуть работодателю денежную сумму, фактически полученную при сдаче билета. Работодатель не вправе требовать у работника возврата полной стоимости билета.

ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ

- У меня двое детей 2008 и 2010 года рождения. Находясь в отпуске по уходу за детьми, я не получала компенсационную выплату в размере 50 рублей, так как ничего об этом не знала. Могу ли я сейчас обратиться к работодателю за получением этой выплаты? В настоящее время продолжаю работать в этой же организации.

- В соответствии с п.1 Указа Президента РФ от 30.05.1994 г. № 1110 «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан» ежемесячные компенсационные выплаты производятся в размере 50 рублей матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях с организацией. Постановлением Правительства РФ от 13.11.1994 г. № 1206 утвержден Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан (далее Порядок).

Для назначения компенсационной выплаты работник должен подать по месту своей работы заявление (п.12 Порядка). К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении отпусков по уходу за ребенком (п.13 Порядка). Решение о назначении компенсации принимается работодателем в 10-дневный срок со дня поступления документов. При этом заметим, что нет каких-либо ограничений в части возможности подачи заявления после окончания отпуска по уходу за ребенком. Таким образом, работница вправе подать заявление о назначении компенсации уже после выхода на работу.

При этом, согласно п.15 Порядка, при обращении за назначением компенсации по истечении 6 месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком она назначается и выплачивается за истекшее время, но не более чем через 6 месяцев со дня подачи заявления о назначении этой выплаты.

Вадим Хохлов, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



МУЗЕЙ ПРИГЛАШАЕТ

ПУТЕШЕСТВИЕ В ИСТОРИЮ

С началом учебного года музей истории профсоюзного движения на Южном Урале открывает новый сезон экскурсий для студентов и школьников. С каждым годом интерес к профсоюзам среди молодежи возрастает. И это не случайно. Студенты вузов заботятся не только о своем трудоустройстве, но и о защите своих прав и гарантий на достойную заработную плату, безопасные условия труда. Музей – это прекрасная возможность познакомиться с историей профсоюзов, узнать о преимуществах профсоюзного членства.



Сентябрь и октябрь – самые насыщенные месяцы по посещаемости музея студентами и школьниками, – рассказывает заведующая музеем Светлана Захарова. – Экскурсии я провожу почти каждый день. К нам приходят учащиеся городских школ, группы студентов из Уральского социально-экономического института, Челябинского педагогического университета, Академии культуры и искусств, Южно-Уральского госуниверситета. Я рассказываю молодежи об основных этапах становления и развития профсоюзного движения на Урале, о социальном партнерстве, роли коллективного договора, об организации молодежных комиссий и Советов на предприятиях, о том, какие права молодежь может реализовать посредством их. У нас сложились дружеские отношения со Школой молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов. Уже стало традицией – учащиеся каждого нового набора Школы обязательно посещают музей.

Музей создан в 2008 году, к 60-летию со дня образования Федерации профсоюзов. В прошлом году он отметил свой первый юбилей – 5 лет. Сегодня здесь собрано более трехсот экспонатов. В разделе современной истории – атрибутика Федерации и областных организаций отраслевых профсоюзов, книги-турникеты, фотовитражи, отражающие основные направления деятельности профсоюзов. Накануне открытия зимних Олимпийских игр в Сочи музей профсоюзов пополнился новой экспозицией – факелом эстафеты. Одним из факелоносцев был мастер, металлург цеха №2 Челябинского электрометаллургического комбината (ОАО «ЧЭМК») Ринат Курмаев. На заседании Совета Федерации профсоюзов области в торжественной обстановке он передал символ Олимпийского огня председателю Федерации профсоюзов Николаю Буйкову.

Наш музей – единственный не только в области, но и в нашем федеральном округе, – говорит Светлана Захарова. – Здесь проводятся экскурсии для делегаций областных организаций, гостей из Москвы и УФО. Сложилась традиция в торжественной обстановке принимать в члены профсоюзов, организовывать в музее прием ветеранов Федерации профсоюзов. Именно здесь по-особому воспринимается связь времени, роль и значимость профсоюзов.

Вера Софиенко

Записаться на экскурсию в музей истории профсоюзного движения Южного Урала может каждый желающий, позвонив по телефону 8(351) 264-65-89

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

«ДЕЛОВЫЕ МОЛОДКИ» ПОПАЛИ В ЦЕЛЬ

На озере Песчаном в Еткульском районе прошел туристический слет работников ОАО «Птицефабрика Челябинская». Это уже традиционная встреча – в этом году профсоюзная организация предприятия провела ее в одиннадцатый раз, приурочив к 95-летию со дня образования Профсоюза работников АПК РФ.

Открылся слет поднятием фабричного флага и торжественным построением команд, озвучивших приветствия и девизы. Затем – размещение на поляне, установка палаток и разведение костра по туристическим правилам. Здесь же участники продемонстрировали «Домашнее задание» – стенгазеты на тему «Профсоюз АПК на защите интересов сельских тружеников».

Основную часть времени, по традиции, составили командные соревнования. Во всех конкурсах команды шли ровно, с отрывом друг от друга в одно-два очка. В конкурсе капитанов «Попади в цель» свою команду под названием «Деловые молодки» Еманжелинского племрепродуктора резко вывела вперед капитан Вера Воронина – настоящий ворошиловский стрелок! В соревновании по перетягиванию каната «Деловые молодки» вновь одержали победу.

Активное участие в соревнованиях приняли дети. Организаторы провели семейный спортивно-развлекательный конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья!» Он включал веселую эстафету, бег в мешках и стрельбу.

В смотре художественной самодеятельности прозвучали частушки и рэп на профсоюзные темы, танец утят в балетных пачках. Но самые громкие овации зрителей вызвала постановка сказки о трех девицах под окном в исполнении мужчин ветеринарной службы.

Выступления оценивала специальная комиссия. Выявить победителей оказалось нелегко: команды соревновались с азартом и шли почти с одинаковым количеством очков. Выделялись смекалкой и юмором «Профсоюзники» (ветеринарная служба), «Улыбка» (управление), «Веселые ребята» (кормоприготовительный цех).

В итоге с отрывом всего в одно очко победила команда «Деловые молодки» Еманжелинского племрепродуктора. Второе место заняла боевая и дружная команда «Удача» цеха № 1 во главе с Ольгой Власовой, а почетное третье – команда «Золотое яйцо» яйцесортировочного цеха во главе с Юлией Леоничевой. Все команды-участники награждены грамотами, призами и памятными подарками.

Слет получился событийно насыщенным. Тем более что погода не подкачала. В свободное от соревнований время участники играли в пляжный волейбол, футбол, купались, пели песни у костра, поздравляли именинников.

Нина Решетникова, председатель профкома ОАО «Птицефабрика Челябинская»



НА ЗАМЕТКУ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА-ЮРЛИЦА

На сайте ФНС России в разделе «Электронные сервисы» размещен интерактивный сервис «Личный кабинет налогоплательщика-юридического лица».

Он позволяет налогоплательщикам – юридическим лицам получать открытую и общедоступную информацию о себе, содержащуюся в ЕГРЮЛ, ЕГРН, управлять состоянием расчетов с бюджетом, получая информацию о налоговых обязательствах, о состоянии расчетов с бюджетом, о невыясненных платежах в виде акта сверки расчетов с бюджетом, справки о состоянии расчетов с бюджетом, справки об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате обязательных платежей, извещения о принятом решении об уточнении (об отказе в уточнении) платежа.

Для получения доступа к сервису руководителю организации необходимо иметь квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи (ключ ЭП), выданный удостоверяющим центром, аккредитованным в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Необходимо также пройти несложную процедуру регистрации, не требующую личного визита налогоплательщика в инспекцию, и подписать Соглашение о предоставлении доступа к «Личному кабинету».

В дальнейшем руководитель организации может подключить к сервису филиал, представительство, иное обособленное подразделение, а также других сотрудников организации, не имеющих полномочий действовать без доверенности в отношении данной организации. Для подключения необходимо наличие у пользователя ключа ЭП.

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурсы «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!». Участие в них могут принять только члены профсоюзов.

Культура в объективе профсоюзов

Конкурс проводится с 1 августа по 1 октября 2014 года. Его цель – усиление внимания профсоюзных организаций к различным аспектам отрасли культуры в повседневной жизни членов профсоюзов, повышение престижа профессий работников культуры, их созидательной роли в духовно-нравственном воспитании общества.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2009 по 2014 годы. Каждый участник может представить не более пяти фоторабот.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусмотрены первое, второе и третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 5 тысяч рублей;
- 2 место – 3 тысячи рублей;
- 3 место – 2 тысячи рублей.

Дорогие мои ветераны!

Конкурс проводится с 1 августа 2014 года по 15 января 2015 года с целью увековечения памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и тружеников тыла военных лет, как составной части Государственной программы по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 годы. Автор может представить не более 5 фоторабот.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе, третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 5 тысяч рублей;
- 2 место – 3 тысячи рублей;
- 3 место – 2 тысячи рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурсов, критериях оценки – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru



АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

проводит обучение и проверку знаний, требований по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза

25-26 сентября, 30-31 октября, 27-28 ноября, 25-26 декабря 2014 года

Занятия ведут: ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области; специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда; ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда». Его применение позволяет слушателям интенсивно и качественно пройти курс лекций, консультаций и проверку знаний с выдачей удостоверения установленного образца.

Занятия проводятся по адресу:

г. Челябинск, ул. Свободы, 155, приемная каб. №206, методист по охране труда каб. №210;

а также на территории вашей организации при наличии группы слушателей от 15-20 человек в согласованное сторонами время.

Стоимость обучения составляет 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение направляются по эл. почте um-centr@mail.ru, ot@umcprof.ru, по факсу 237-17-32 или по телефону: 237-16-29; 237-04-55.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. гл. редактора В. А. Широков

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4316.
Дата выхода в свет 19.09.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная